



## Assessment und Potenzialanalyse

Erhöhen Sie die Validität sowie die Sicherheit bei Neuauswahl, Platzierung und Entwicklung von Schlüssel- und Führungspositionen. Das passende Personal, insbesondere in Schlüssel- oder Führungsfunktionen zu finden, resp. zu rekrutieren, ist entscheidend, um strategische sowie operative Ziele zu erreichen aber auch um bereits bestehende strukturelle Rahmen sowie Teamkonstellationen weiterzuentwickeln.

Ich biete massgeschneiderte Assessments (Neuauswahl und Entwicklung), die sich an erprobten Methoden und an ökonomischen Grundlagen halten. Das Neuauswahl-Assessment wird in der Personalauswahl eingesetzt, um aus den Bewerbern diejenige Person auszuwählen, die mit dem Anforderungsprofil der zu besetzenden Position am besten übereinstimmt. Beim Entwicklungs-Assessment steht die Erhebung des Potenzials einer Person im Vordergrund und wird unter anderem in der Nachwuchsförderung eingesetzt, um zu evaluieren, ob eine Person für eine neue berufliche Herausforderung geeignet ist. Gleichzeitig bilden die Ergebnisse von Potenzialanalysen die Grundlage für Entwicklungsvereinbarungen, um die bestehende Position noch effektiver ausfüllen zu können.



Ziele und Typen von Assessment können verschieden sein und dem Klientensystem angepasst werden. Vorgehensweisen und Standards entsprechen den Richtlinien von Swiss Assessment und der Testzentrale der Schweizer Psychologen AG.

Folgend finden Sie die wesentlichen Prozesse bei Konzeption und Durchführung eines Assessments:

- Bestimmung des Ziels
- Erstellung des Anforderungsprofils
- Konzeption und Auswahl der Testverfahren
- Erstellung des Bewertungssystem
- Durchführung des Assessments
- Auswertung der Ergebnisse
- Rückmeldung der Ergebnisse

In meiner Arbeit ist der Datenschutz Voraussetzung. Insbesondere im Bereich von Assessments und

Potentialanalysen stelle ich mit Nachdruck sicher, dass mit personenbezogenen Daten vertraulich umgegangen und die Einhaltung aller geltenden Datenschutzbestimmung sichergestellt ist.