



Weiterbildungen

Die Förderung des Kompetenzerwerbs mittels Weiterbildungsbausteinen zielt auf neue Qualifikationen, die zur erfolgreichen Bewältigung der Tätigkeitsanforderungen führen. Ich berate Sie bei der Identifikation von Fähigkeiten, Fertigkeiten und Wissen, welche zu neuen Kompetenzen führen und das berufliche Handeln professionalisieren. Gemeinsam klären wir Ihren Bedarf in Ihrer Organisation, beraten Sie betreffend Themen, Umfang, Teilnehmerkreis und führen die Weiterbildungen kompetent und nachhaltig durch.

In folgenden Bereichen entwickle ich massgeschneiderte Weiterbildungsbausteine:

Selbstkompetenz

- Zeit- und Selbstmanagement
- Wirkungs- und Haltungskompetenzen
- Belastbarkeit und erfolgreicher Umgang mit Stress
- Autonomie
- Reflexionsfähigkeit

Sozialkompetenzen

- Kommunikationsgrundlagen
- Kommunikation für Fortgeschrittene
- Konfliktfähigkeit
- Beziehungsgestaltung
- Teamfähigkeit
- Kritikfähigkeit

Führungskompetenzen

- Führungsgrundlagen
- Führung Advanced
- Delegieren statt selber Lösen
- Gruppendynamik und Teamentwicklung
- Veränderungsprozesse bewusst und aktiv gestalten

Beraterkompetenzen

- System- und Kontextverständnis
- Hypothesenbildung und Vertragsarbeit
- Qualitäts- und Reflexionsfähigkeit
- Beratungsbeziehung
- Interventionsdesign und Implementierung