



Out- und Newplacement

Berufliche Neuorientierung und Bewerbungstraining

Ich biete individuelle Unterstützung bei betrieblich notwendigen Trennungsprozessen. Die soziale Verantwortung von Organisation wird durch persönliche Beratungsprogramme in der beruflichen Neuorientierung der Betroffenen wahrgenommen.

Ein auf die Bedürfnisse der Betroffenen abgestimmtes Programm ist entscheidend für eine erfolgreiche berufliche Neuorientierung. Daher arbeite ich dabei mit folgenden Modulen: Situationsanalyse, Standortbestimmung, Stellen- und Berufsziele, Bewerbungsunterlagen, Strategie, Auftritt am Markt, Prüfung Stellenangebote, Neuanfang. Der Prozess und die eingesetzten Arbeitsmittel sind erprobt, transparent und haben sich bewährt.



Meine Out- und Newplacements sind bewerbungsspezifische Coachings und Trainings für Menschen, die sich beruflich neu orientieren möchten oder müssen. Meine Beratungen ...

- ... unterstützen mit den veränderten beruflichen Gegebenheiten umzugehen
- ... schaffen Klarheit über individuelle Fähigkeiten und Fertigkeiten
- ... schaffen Klarheit über charakterliche Ausprägungen und Verhaltensweisen
- ... schaffen Klarheit über den aktuellen Arbeitsmarkt und deren Bearbeitung
- ... fördern und stärken das Selbstmarketing bezüglich Bewerbungen
- ... fördern und stärken die Rhetorikfähigkeiten bezüglich Vorstellungsprozessen

Ich bin Treiber und Motor, fördere die Selbstreflexion und die Selbstwahrnehmung. Das Bewusstsein wird geschärft und die Eigenverantwortung wächst. Dadurch können „Blinde Flecken“ erkannt und abgebaut werden. Neue Standpunkte können erkannt und genutzt werden und daraus ergeben sich in der Folge neue Handlungsmöglichkeiten.



Ausgangslage

Der Prozess beginnt für die Betroffenen mit der Erkenntnis die Arbeitsstelle verlassen zu wollen oder zu müssen. Wohin führt nun der berufliche Weg? Wie wird mit existentiellen Ängsten umgegangen? Sind die Betroffenen „fit“ genug, sich einem langwierigen und komplexen beruflichen Neuorientierungs- und Bewerbungsprozess zu stellen?

Genau hier unterstütze ich ziel- und lösungsorientiert mit meinen Out- und Newplacement „Berufliche Neuorientierung- und Bewerbungstraining“.

Kernthemen

- Handlungsverhalten erkennen und Handlungsmöglichkeiten erweitern
- Individuelles Profil beruflicher Orientierung erstellen
- Ziele und Visionen, eigene berufliche Rollen und Teamkonstellationen
- Gestaltung und Schärfung des CV
- Kompetenzen aufzeigen
- Motivationsschreiben und Nutzen-Denker-Ansatz
- Business Networking und Social Media
- Überzeugend bewerben und stark präsentieren
- Gestaltung massgeblicher Erfolgskriterien für das Bewerbungsgespräch
- Live Interview-Training

Nutzen

- Sie steigern Ihr Bewusstsein über Ihre Persönlichkeits- und Verhaltensausrprägungen
- Sie kennen Ihre berufliche Zielorientierung und haben einen persönlichen Aktionsplan
- Sie verfügen über aussagekräftige Bewerbungsunterlagen
- Sie kennen den aktuellen Arbeitsmarkt und sind in der Lage diesen effizient zu bearbeiten
- Sie können sich auf Stelleninserate persönlich nutzbringend bewerben
- Sie sind geschult im Selbstmarketing
- Sie sind rhetorisch geschult für Vorstellungsgespräche
- Sie sind fit für den Bewerbungs-, Interview- und Selektionsprozess

Ein ganzheitlicher Prozess zu einem selbst gesteckten, neuen Berufsziel. Basierend auf einem systemischen, individualpsychologischen Coaching-Ansatz, ist der Prozess ein Training für den Neuorientierungs-, Bewerbungs-, Interview- und Selektionsprozess. Dabei begleiten ich Sie in der ersten Phase der Bewältigung der Emotionen und Akzeptanz der neuen Situation über intensives Bewerbungstraining bis zur Begleitung in eine neue berufliche Herausforderung.

Out- und Newplacement „Berufliche Neuorientierung und Bewerbungstraining“ ist das Beste, was scheidenden Mitarbeitenden in einer wertschätzenden Haltung geboten werden kann. Gleichzeitig zeigt es auch verbleibenden Mitarbeitenden Respekt sowie Achtung und bürgt für die soziale Verantwortung; auch in schwierigen Situationen nicht alleine gelassen zu werden.



Individuelles Basisprogramm

Acht bewährte Prozessschritte, die individuell angepasst werden können.

1. Situationsanalyse Analyse der Situation und Erarbeitung Antworten auf entsprechende Fragen. Was ist passiert? Was sage ich wem, wann und wie?	2. Standortbestimmung Erstellung der Profile Beruf und Persönlichkeit. Was macht mich aus? Wer bin ich? Was kann ich?	3. Stellen- und Berufsziel Definition der Stellen-Tätigkeits- und Berufsziele. Was will ich arbeiten? Wie will ich tätig sein?	4. Bewerbungsunterlagen Erarbeitung professioneller Bewerbungsunterlagen. Wie kommuniziere ich? Wie will ich mich präsentieren?
5. Strategie Erarbeitung eines Vorgehensplans und Definition der Suchkanäle. Wie kontaktiere ich? Wen kontaktiere ich?	6. Auftritt am Markt Marktbearbeitung und individualisierte Interviewvorbereitung. Wie lauten meine Zielschritte? Wie gehe ich vor?	7. Prüfung Stellenangebote Prüfung der Stellenangebote unter Berücksichtigung der Stellen- und Berufsziele. Wie passt die Stelle zu mir? Will ich das Angebot annehmen?	8. Neuanfang Planung des Neuanfangs und Ausrichtung auf die ersten 100 Tage. Wie wird mein Neuanfang erfolgreich?

Programmübersicht

01 Programm 1-2 Monate

- Individuelles Basisprogramm

03 Programm 6 Monate

- Individuelles Basisprogramm
- Vertiefte Eignungsabklärung
- Nachbetreuung

02 Programm 3 Monate

- Individuelles Basisprogramm
- Eignungsabklärung

04 Programm 12 Monate

- Individuelles Basisprogramm
- Vertiefte Eignungsabklärung
- Beizug eines weiteren Beraters
- Nachbetreuung

Vertraulichkeit

Adrian Lichtin verpflichten sich, Informationen über allesamt durch das Coaching bekanntgewordenen Gegebenheiten vertraulich zu behandeln und Dritten unzugänglich zu machen. Dies gilt uneingeschränkt sowohl während der Laufzeit des Mandats als auch nach Beendigung.