



Führungscoaching

Die Steigerung und den Erhalt der Leistungsfähigkeit sowie die Verbesserung des beruflichen Handelns und das Gestalten von Rollen in der Führungsarbeit.

Ich unterstütze Sie in der Rollenfindung und Rollenklärung als Führungskraft und begleite Sie darin, Ihr eigenes und stimmiges Führungsmodell zu entwickeln. Gemeinsam initiieren wir im Führungscoaching die Rollenübernahme, damit Sie im Prozess Ihre persönliche Führungsrolle definieren können. Der Gewinn in solchen Rollenbildungsprozessen liegt in erhöhter Sicherheit und Leistungsfähigkeit, und zwar nicht nur für die Führungskraft, sondern auch für die Mitarbeitenden, da sich durch die Festlegung von Verhaltenswahrscheinlichkeiten sowie der Begrenzung von Überraschungsmomenten eine Vereinfachung des Gruppengeschehens herstellt.

Bei erfahrenen Führungskräften geht es im Führungscoaching mehr darum einen Sparring-Partner mit dem Coach zu haben, um konkrete Führungssituationen zu reflektieren und mögliche Lösungen und Handlungsmöglichkeiten zu erarbeiten. Oftmals ist das der Fall, weil Führungskräfte mit zunehmendem hierarchischem Aufstieg über weniger Möglichkeiten verfügen, sich mit Kolleginnen und Kollegen aus derselben Stufe auszutauschen und von tieferen Hierarchiestufen zu wenig kritisches Feedback erhalten.

Führungsbegleitung

Beratung während herausfordernden Situationen wie in der Übernahme einer neuen Führungsfunktion oder Begleitung im Rahmen von Veränderungsprozessen.

Ich begleite Sie bei ungewohnten und anspruchsvolleren Führungssituationen, die mehr von Ihnen als Führungskraft und von Ihrer Person verlangen. Dies kann der Fall sein, wie im Rahmen von Veränderungsprozessen oder bei der Übernahme einer neuen oder stark veränderten Funktion. Durch kompetente und umfassende Begleitung werden Sie als Führungsperson entlastet und können sich weiterhin auf Ihre Kernthemen konzentrieren. Als externe Sparringpartner stehe ich Ihnen zur Seite und unterstütze Sie beim Perspektivenwechsel, fördere den Erhalt Ihrer Handlungsfähigkeit sowie das professionelle Führungsverhalten. Der Vorteil und Gewinn in der Führungsbegleitung liegt in der Win-Win Situation für Sie als Führungskraft, für die Mitarbeitenden sowie für das Unternehmen.

Inhaltliche Themen können unter anderem sein:

- Beratung im konstruktiven Umgang mit Konflikten
- Begleitung bei der Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen
- Vorbereitung und Umsetzung von Veränderungsprojekten
- Vorbereitung auf herausfordernde Gespräche
- Reflexion zum Umgang mit Widerstand und Aggression