



Kollegiale Fallberatung

Gestaltung und Begleitung bei der systematischen Gesprächsstruktur, die unter gleichrangigen Fach- und Führungskräften zur gemeinsamen Entwicklung von Lösungsansätzen und der Qualitätsentwicklung dient.

Die Kollegiale Fallberatung ist eine effektive Beratungsform in Gruppen, bei der sich die gleichrangigen Teilnehmenden abwechselnd zu problematischen Fällen ihres Berufsalltags beraten, um Lösungen für herausfordernde Situationen mit Mitarbeitenden oder Kunden zu entwickeln. Auf diese Weise lernen sie, berufliche Probleme professioneller zu bewältigen, Kooperations-, Beratungs- und Führungsverhalten zu entwickeln, untermauerte Entscheidungen zu treffen und Belastungen zu vermindern.

Ich berate Sie bei der Einführung dieser Methode und unterstütze damit die weitere Qualifizierung von Führungskräften, Projektleitern und Managern. Dabei unterscheide ich zwischen zwei Beratungsformen. Ich begleite entweder den Prozess der kollegialen Fallberatung während eines begrenzten Zeitraums permanent oder ich führe die Methode als Instrument in Ihrer Organisation ein, die nach fundierter Einführung ohne externe Begleitung weitergeführt wird. Beide Formen verlangen verschiedene Vorgehensweisen und Intensität.

Nutzen aus kollegialer Fallberatung kann u.a. sein:

- Erhöhung der Gesprächs- und Beratungskompetenz von Führungskräften
- Bereitstellung eines effektiven Supportsystems während herausfordernden Situationen
- Erhöhung der Lösungs- und Problembewältigungsstrategien für Führungskräfte
- Steigerung der Eigenverantwortung und Erweiterung der Kompetenzen von Führungskräften
- Verbindung der Führungskräfte und Ausbau des internen Netzwerks