

A landscape of rolling hills and mountains in shades of brown and green, with text overlaid.

Adrian Lichtin. Beratung. Entwicklung.  
Veränderung. Weiterbildung.

# Referenzen

Diskretion ist Grundvoraussetzung in meinem Beratungsverständnis. Daher veröffentliche ich keine Klientenliste. Die aufgeführten Referenzen entstanden nach explizitem Einverständnis mit den Klienten. Im persönlichen Gespräch können weitere Referenzen angegeben werden.

**Führungsteamentwicklung.** Förderung und Professionalisierung führungsrelevanter Kompetenzen sowie Steigerung verbindlicher interdisziplinärer Kooperationen.

## BLKB

Ein intensiver Entwicklungsprozess, der zur augen-  
öffnenden Erfahrung wurde und unsere künftige  
Führungsarbeit wesentlich beeinflusst

Patrik Janovjak, Leiter Investment Center

**Teamentwicklung.** Förderung und Begleitung der Prozesse, das ein Team im Verlauf seiner Existenz automatisch durchläuft und welche zu verbindlichen Kooperationen führen.

# Felix Platter-Spital

Die beharrliche Klärung der zum Problem  
führenden Prozesse führte im Teambuilding  
zu tragfähigen Lösungen

Barbara Bornèque, Abteilungsleiterin 3.Stock  
(Reha/Bewegungsapparat)

**Organisationsentwicklung.** Begleitung und Steuerung der Prozesse, die zu kooperativen sowie integrativen Veränderungs- und Lernzielen führen.

Pax

Ein kompetenter Sparringspartner bei der  
Vertiefung unserer Führungsgrundsätze

Roland Ingold, Leiter Informatik

**Personaldiagnostik.** Messung und Förderung erfolgsrelevanter Kompetenzen für Schlüssel- und Führungspositionen.

## Weita Gruppe

Das Assessment erhöhte die Treffer-  
sicherheit in der Bewerberauswahl und  
lieferte zuverlässige Prognosen zu  
Leistung und Verhalten

Philippe Hauser, CEO

Out- und Newplacement. Beratung und Unterstützung bei betrieblich notwendigen Trennungsprozessen.

## WIR Bank

Die geradlinige und diskrete aber  
sehr effiziente Begleitung im Out- und  
Newplacement schätzen wir sehr

Peter Ingold, Leiter Personal und Organisationsentwicklung

**Führungsweiterbildung.** Förderung des Kompetenzerwerbs, der auf neue Qualifikationen zielt und der zur erfolgreichen Bewältigung der Tätigkeitsanforderungen führt.

## UKBB

Die professionelle Vorbereitung und das pragmatische, unkomplizierte Agieren vor Ort führten zu einem sehr guten Gelingen unserer Führungsweiterbildung.

Sandro Burkhardt, Leiter Human Resources



**Weiterbildungen.** Förderung des Kompetenzerwerbs, der zu neuen Qualifikationen führt und das berufliche Handeln professionalisiert.

## Pro Natura

Im Kommunikationstraining konnten wir wichtige Erkenntnisse auf Inhalts- und Metaebene erarbeiten, was uns in unserem täglichen Engagement stärkt

Rico Kessler, Leiter Politik und Internationales

**Führungscoaching.** Steigerung und Erhalt der Leistungsfähigkeit sowie die Verbesserung des beruflichen Handelns und das Gestalten von Rollen in der Führungsarbeit.

## DMH-Chrischona

Der Prozess hat das Rollenbewusstsein gefördert, was zu Entlastung und gleichzeitig zu mehr Sicherheit in der Führungsarbeit führte

Anna-Regula Thoma, Leiterin Pflegedienst

# Kontakt

## Kontakt

al@adrianlichtin.ch  
T +41 (0)61 321 42 32

## Web

adrianlichtin.ch  
adrianlichtin.com

## Beratungsräume

Peter Merian-Strasse 45  
CH-4052 Basel