



Teamentwicklung

Begleitung und Steuerung der Prozesse, welches ein Team im Verlauf seiner Existenz automatisch durchläuft, was zu verbesserter Kooperation und erhöhter Effizienz führt.

Anlässlich eines Teamentwicklungsprozesses begleite ich Sie bei der Standortbestimmung sowie bei der Einführung von Optimierungsmassnahmen, wenn es um die Zusammenarbeit, den Umgang und das Wirken des Teams geht. Ziel der Teamentwicklung ist es, die Kommunikation und die verbindliche Kooperation zu verbessern, Aufgaben, Ziele und Rollen zu klären und die vorhandenen Ressourcen sinnvoll einzubinden. Idealerweise wird eine Teamentwicklung wiederkehrend, das heisst jährlich durchgeführt, um so einen kontinuierlichen Optimierungs- sowie Lernprozess aufrecht zu erhalten, Störfaktoren frühzeitig zu erkennen und entsprechende Massnahmen zu erarbeiten.

Durch eine Teamentwicklung unterstützen wir Sie in der Erhöhung der Motivation aller Teammitglieder und in der Identifikation mit den gemeinsamen Zielen und Aufgaben. Ferner trägt sie zu einem konstruktiven Arbeitsklima bei und erhöht die Gesamtleistung des Teams.

Nutzen aus einer Teamentwicklung kann unter anderem sein:

- Gestaltung effizienter Zusammenarbeit in und zwischen Gruppen, Abteilungen und Organisationen
- Verbesserung der Kommunikation und des Informationsflusses nach innen und aussen
- Klärung der Rollen und Auflösen von Konflikten
- Steigerung des Bewusstseins über die Potentiale und Ressourcen des Teams
- Verbesserung interkultureller und virtueller Zusammenarbeit
- Erarbeitung und Vereinbarung konkreter Handlungsstrategien

Teamberatung

Beratung und Unterstützung eines Teams bei der Bearbeitung/Lösung eines konkreten Problems mittels eines zielorientierten und strukturierten Prozesses.

Wir beraten Sie punktuell und kurzfristig zu einem aktuellen Anlass und unterstützen Sie bei der Bearbeitung und Lösung eines konkreten Falls. Dabei halten wir die „harten“ und die „weichen“ Fakten gleichermaßen im Auge und berücksichtigen deren Wechselwirkung, damit Sie in Ihrem Prozess weiterkommen. Teamberatung unterstützt Sie um einen Wendepunkt in Ihrem Projekt, Ziel oder Aufgabe zu erarbeiten und sich danach wieder Ihren Kernthemen und Endziel widmen zu können.

Nutzen aus einer Teamberatung kann unter anderem sein:

- Kick-Off-Anlässe anlässlich neuer Aufgaben und Projekte
- Klärung unklarer Ziele, Normen, Werte
- Bearbeitung ungelöster Probleme und Konflikte
- Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen
- Erarbeitung tragfähiger Entscheidungen



Teamcoaching

Förderung und Verbesserung nachhaltiger Strukturen eines Teams, welche die Zusammenarbeit potenziert und die Kompetenzen der Eigenreflexion, Lösungseffizienz und Konfliktlösung erweitert.

Ich begleite Sie und Ihr Team über einen längeren Zeitraum kontinuierlich, um zielgerichtet an aktuellen Anliegen zu arbeiten und übergeordneten Themen aufzuspüren. Dank der langfristigen Zusammenarbeit zwischen dem Team und mir als Coach entsteht ein tragfähiges Verhältnis, welches es ermöglicht, auch verdeckte Muster und Symptome aufzudecken. Ich unterstütze die Teammitglieder in diesem Prozess sich auch selbst einen „beraterischen“ Blick anzueignen und ein Bewusstsein für systemische Zusammenhänge zu entwickeln. Dadurch lernt das Team kompetenter zu entscheiden, wann eine externe Begleitung notwendig ist und wann Themen und Anliegen vom Team selbst bearbeitet werden können. Dies ermöglicht es, eine entwicklungshemmende Abhängigkeit vom Coach zu vermeiden und das Team bzw. die Führungskraft lenkt den Prozess – autonom und selbstverantwortlich.

Nutzen aus einem Teamcoaching kann unter anderem sein:

- Orientierung und Erhalt der Stabilität anlässlich grosser Veränderungen
- Weiterbegleitung nach einer Teamentwicklung
- Bewältigung und Bearbeitung aktueller Themen
- Entwicklungschancen aus schwierig erlebten Situationen nutzen
- Nachhaltige Veränderung der Kultur des Miteinanders und Kooperierens
- Konfliktbearbeitung

Teamsupervision

Begleitung in der Reflexion zur Verbesserung des beruflichen Handelns, das sich auf die praktische Arbeit sowie auf die Rollen- und Beziehungsdynamik der Beteiligten bezieht.

Wir unterstützen Ihr Team mit der Methode der Supervision um Ihre Arbeit, Vorgehensweisen und Rollen zu reflektieren. Dies tut das Team anhand von Landkarten und Modellen, wie beispielsweise Konzepte der Transaktionsanalyse, der Team- und Organisationsentwicklung oder der Systemtheorie. Der Prozess ermöglicht das gemeinsame Lernen, das bestmögliche Einsetzen von Kompetenzen und Stärken jedes Teammitglieds sowie die Erarbeitung gemeinsam getragener Lösungen und Umsetzungsmöglichkeiten.

Nutzen von Supervision kann unter anderem sein:

- Reflexion beraterischer Arbeit und beruflichen Handelns
- Klärung der Rollenübernahme in der Teamarbeit sowie Aufgabenteilung
- Optimierung von Prozessen durch Reflexion
- Bearbeitung von Konflikten im Team und mit Klientinnen und Klienten
- Bearbeitung von belastenden Situationen im Team
- Professionalisierung fallbezogener Inhalte



	Teamentwicklung	Teamcoaching	Teamberatung	Teamsupervision
Fokus	Laufender Prozess zur Optimierung der Leistung	Dysfunktionen im Laufe der Zusammenarbeit, allgemeine Optimierung	Lösung von dysfunktionaler Zusammenarbeit oder Prozessblockaden	Laufender Prozess zur Optimierung des beruflichen Handelns
Interventions-Dimensionen	Drei Dimensionen: Weiterbildung, Motivation und Beratung	Drei Dimensionen: Weiterbildung, Motivation und Beratung	Stärkung der Zusammenarbeit in Bezug auf inhaltliche sowie interpersonelle Aspekte	Drei Dimensionen: Weiterbildung, Veränderungs- und Entwicklungsprozess
Vorgehensweise	Diagnose, Zielsetzung, Entwicklung (im systemischen Ansatz Befähigen die Entwicklung selbst zu steuern)	Diagnose, Lösung (im systemischen Ansatz, Betrachtung aus verschiedenen Systemperspektiven und Befähigung zur Selbstlösung)*	Diagnose, Korrekturplanung und Erarbeitung gemeinsam getragener Vereinbarungen.	Diagnose, Hypothesenbildung, Erarbeitung von Lösungsansätzen (im systemischen Ansatz, Betrachtung aus verschiedenen Systemperspektiven und Begleitung zur Selbstlösung)
Massnahmentyp	strategisch	strategisch/interpersonell	strategisch/interpersonell	strategisch/interpersonell
Ziele	Langfristige, in der Regel zielorientierte Entwicklung zu höchster Leistung	Bearbeiten dysfunktionaler Prozesse und Weiterentwicklung der Leistung	Kurzfristige Lösung von Problemen und Erhaltung der Leistungsfähigkeit	Reflexion und Professionalisierung beraterischer Arbeit und beruflichen Handelns
Massnahmen	Permanenter Prozess zur Verbesserung der Zusammenarbeit	Prozesse mit kürzeren Interventionen	Kurze Intervention	Prozess mit kürzeren Interventionen

* auch ohne diagnostische Komponente möglich: rein lösungsorientierte Herangehensweise wie im Coaching